

CAP VENTE (EPC)
Equipier Polyvalent du Commerce
APPRENTISSAGE

DIPLÔME DE NIVEAU 4 – Ministère de l'Éducation Nationale

MFR La Grive- 88 route de Lyon -
38300 BOURGOIN JALLIEU
Tél. 04 74 28 72 10 -
eMail : mfr.la-grive@mfr.asso.fr
http://www.mfr-lagrive.org/



JEUNES de plus de 15 ans et
être issu d'une classe de troisième ou
16 ans



**800H de Formation à la
MFR** réparties sur 2 ans
12 semaines à la MFR/an

40 semaines en entreprise/an (dont 5
semaines de congés payés)

Possibilité d'adapter la durée et les
modalités de formation suivant le
parcours du candidat



FORMATION GRATUITE pour
les apprentis

Frais de demi-pension ou de pension à
la charge des candidats (voir auprès
du CFA)

Adhésion à l'association : 100€/an
Soutien des OPCO (prise en charge de
6€/nuit et de 3€/repas selon le
régime de l'apprenti)

Poursuite d'études

Bac PRO TCVPA (Technicien Conseil
Vente en Produits alimentaires),
Bac PRO Métiers du commerce et de
la vente
Bac PRO Métiers de l'accueil

Fiche RNCP40994

Date d'échéance de
l'enregistrement : **31-08-2030**



PRESENTATION GENERALE

Le titulaire du diplôme « CAP Équipier polyvalent du commerce » exerce son activité dans un cadre omnicanal au sein d'une unité commerciale qui distribue des produits et des services. Pour ce faire, il respecte les règles d'hygiène et de sécurité.

Son activité consiste à :

- ✓ assurer la réception et le suivi des commandes et des colis ;
- ✓ contribuer à l'approvisionnement et à la mise en valeur de l'unité commerciale ;
- ✓ accueillir, informer, conseiller et accompagner le client tout au long de son parcours d'achat.

OBJECTIFS

Il s'agit de former de futurs employés capables d'accompagner le client dans ses achats et le conseiller au mieux. Pour cela, il s'agit de développer des compétences dans le relationnel, l'argumentaire, la gestion, la vente et les relations interpersonnelles en face à face ou par téléphone et d'assurer des connaissances techniques et spécifiques liés aux produits liés à l'enseigne.

PREREQUIS, MODALITES ET DELAI D'ACCES

- A partir de 15 ans et être issu d'une classe de 3^{ème}
- A partir de 16 ans et jusqu'à 29 ans (sans limite d'âge pour les personnes disposant d'une Reconnaissance de travailleur Handicapé)
- Modalités d'accès : Entretien de motivation + complétude du dossier d'inscription
- Rentrée en septembre 2025 au-delà délai d'accès 15 jours sous réserve d'un contrat d'apprentissage et de places disponibles dans le CFA

COMPETENCES & CAPACITES PROFESSIONNELLES VISEES

- ✓ Réception et suivi des commandes ;
- ✓ Mise en valeur et approvisionnement ;
- ✓ Conseil et accompagnement du client dans son parcours d'achat.



CONTENU DE LA FORMATION

Programme détaillé

Enseignement

Mise en place d'un plan de formation permettant de répondre aux exigences du référentiel et d'atteindre les objectifs pédagogiques fixés.	UP1 Réception et suivi des commandes	75 H
	UP2 Mise en valeur et approvisionnement	70 H
Accompagnement des jeunes dans la recherche d'entreprise	UP3 Conseil et accompagnement du client dans son parcours d'achat	150 H
	U 4 Prévention-santé-environnement	30 H
Conduite de projets pédagogiques	Sauveteur secouriste du travail	15 H
	U 5 Français, histoire-géographie-enseignement moral et civique	120 H
Interventions de professionnels	U 6 Mathématiques et physique-chimie	120 H
	U 7 Éducation physique et sportive	65 H
	U 8 Anglais	65 H
	UF- Espagnol & Activités liées à l'Alternance	90 H

INDICATEURS DE RESULTAT

Taux de réussite session
2026 : 92 %

MODALITES PEDAGOGIQUES

Moyens Pédagogiques

Classes mobiles informatiques
Salle d'application : magasin école
Salles de cours équipées en matériel de vidéo projection
Restaurant scolaire
Internat
Accompagnement particulier pour les candidats avec une Reconnaissance de Travailleur Handicapé (RQTH) en partenariat avec la chambre des métiers et la chambre de commerce

SUIVI DE L'ACTION

Emargement des apprentis lors de la présence au CFA, outils de suivi en entreprise et au CFA : carnet de liaison, cahier de texte numérique, livret d'évaluation des compétences.

EVALUATION DE L'ACTION

Evaluation des apprentis au CFA et en entreprise par le biais du contrôle en cours de formation (CCF) ,
Bilans intermédiaires de suivi chaque semestre auprès du jeune, de la famille et de l'entreprise

FORMATEURS, ANIMATEURS ET INTERVENANTS

Une équipe de 36 Salariés à votre disposition pour vous accompagner dans votre projet de formation (formateurs, animateurs, maitresse de maison, maitres d'internat)

Responsable de l'action :
Yannick Riffard