

## 4<sup>ème</sup>- 3<sup>ème</sup> de L'Enseignement Agricole Alternance stage pour s'orienter

MFR La Grive- 88 route de Lyon -  
38300 BOURGOIN JALLIEU  
Tél. 04 74 28 72 10 -  
eMail : [mfr.la-grive@mfr.asso.fr](mailto:mfr.la-grive@mfr.asso.fr)  
<http://www.mfr-lagrive.org/>



**JEUNES à partir de 14  
ans**

Faire preuve de motivation pour  
l'alternance



**600 H de Formation**  
à la MFR par an.

18 semaines à la /an

20 semaines de stage en  
entreprise/an  
(3 stages différents à effectuer)



Frais de scolarité et  
Frais de pension

(internat obligatoire) : voir  
auprès de la MFR

Adhésion à l'association :  
100€/an

(Possibilité de bourses selon  
revenus)

### **Poursuite d'études**

Poursuite de formation  
vers des études  
techniques et générales  
de type  
CAP, BAC Pro, Seconde  
Générale et  
Technologique



### **PRESENTATION GENERALE**

Les classes de 4<sup>ème</sup> EA et 3<sup>ème</sup> EA participent à la diversification des parcours de formation et d'orientation et à la formation du citoyen. Les enseignements ont tous la même ambition : contribuer à l'acquisition progressive des compétences définies par les domaines du socle commun de connaissances, de compétences et de culture par la mise en œuvre des modalités pédagogiques diversifiées et individualisées afin d'aider chaque élève à devenir acteur de son propre parcours de formation et/ou d'orientation.

### **OBJECTIFS**

Permettre au jeune de découvrir différents métiers dans des secteurs professionnels variés pour définir son orientation.  
Valoriser le jeune par la réalisation de divers stages en entreprise  
Préparer à la poursuite des études techniques et générales  
(CAP, BAC Pro, Seconde Générale et Technologique...)

### **PREREQUIS, MODALITES ET DELAI D'ACCES**

A partir de 14 ans. Après une 5<sup>ème</sup> ou une 4<sup>ème</sup>  
Faire preuve de motivation pour l'alternance

## COMPETENCES & CAPACITES PROFESSIONNELLES VISEES

- Intégrer une structure professionnelle, une équipe de travail
- Identifier les règles de l'entreprise (respecter les horaires et les consignes de travail et adopter un savoir être en accord avec le monde professionnel)
- Réaliser des activités accompagnées
- Réaliser des activités en autonomie
- Connaître les exigences du métier

## CONTENU DE LA FORMATION

| Programme détaillé   | Enseignement par an                              |      |
|--|--|------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Mise en place d'un plan de formation permettant de répondre aux exigences du référentiel et d'atteindre les objectifs pédagogiques fixés.</li><li>• Accompagnement des jeunes dans la recherche d'entreprise</li><li>• Conduite de projets pédagogiques</li><li>• Interventions de professionnels<ul style="list-style-type: none"><li>• Mobilité européenne</li></ul></li></ul> | Français   | 66 h |
|  | LANGUES VIVANTES                                 | 48 h |
|  | Hist. Géo. Instruction Civique                   | 60 h |
|  | Mathématiques                                    | 72 h |
|  | EPS  | 30 h |
|  | ESC  | 32 h |
|  | Technologies de l'information et du multimédia   | 16 h |
|  | Ecologie-biologie végétale/humaine               | 36 h |
|  | Physique-Chimie                                  | 36 h |
|  | EPI- Enseignements Pratiques Interdisciplinaires | 90 h |
|  | Accompagnement personnalisé                      | 32 h |
| Alternance   | 90 h   |      |

## INDICATEURS DE RESULTATS

Taux de réussite session 2023 au DNB : 92 %

## MODALITES PEDAGOGIQUES

### Moyens Pédagogiques

Classes mobiles informatique  
Salle d'application : magasin école  
Salles de cours équipées en matériel de vidéo projection  
Restaurant scolaire  
Internat  
Accompagnement pour les élèves à besoins particuliers (selon avis de la MDPH).

### SUIVI DE L'ACTION

Outils de suivi en entreprise et à la MFR : carnet de liaison, cahier de texte numérique, livret d'évaluation des compétences.

### EVALUATION DE L'ACTION

Bilans intermédiaires de suivi chaque trimestre auprès du jeune, de la famille et de l'entreprise, Préparation au DNB Pro.

### FORMATEURS, ANIMATEURS ET INTERVENANTS

Une équipe de 36 Salariés à votre disposition pour vous accompagner dans votre projet de formation ( formateurs, animateurs, Maîtresse de maison, Maitres d'internat )

Responsable de l'action :  
Stéphanie Bossy